

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников.
Решение от 10 января 2018

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 003 от 02 февраля 2018 г.

**Положение
об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Тульская детская художественная школа
им. В.Д. Поленова» (новая редакция).**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Тульская детская художественная школа им. В.Д. Поленова» (далее - Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание (конференция) работников Школы (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением об общем собрании работников Школы (далее - Положение).

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания.

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Школы;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Школе;

- принятие локальных нормативных актов Школы в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания.

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и утверждение коллективного договора;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Школы;
- внесение предложений по улучшению деятельности Школы.

4. Общее собрание имеет право:

- принимать Устав Школы, изменения и дополнения к нему;
- обсуждать любые вопросы, касающиеся деятельности Школы;
- предлагать директору мероприятия по совершенствованию работы Школы;
- заслушивать отчеты о деятельности Школы;

5. Организация деятельности Общего собрания.

5.1. Общее собрание работников Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в деятельности Школы на основании трудового договора.

5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители различных структур и отделов администрации города Тулы (далее - Учредителя), общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Работой общего собрания руководят избираемые на нем

председатель и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

5.5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.6. Решения Общего собрания:

- правомочны, если они приняты большинством голосов при условии, если на заседании присутствовало более половины работников Школы;

- противоречащие действующему законодательству или нормативно-правовым актам, директор вправе приостановить и направить для окончательного решения Учредителю;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива Школы в течение 5 дней после прошедшего заседания.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение законодательства Российской Федерации;
- за компетентность принимаемых решений;
- за упрочение авторитета Школы;
- за развитие принципов самоуправления в Школе.

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. Принятые решения Общего собрания оформляются «Решениями Общего собрания», которые входят в делопроизводство школы.

7.2. Решения подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. На заседаниях Общего собрания ведется протокол. Протоколы заседаний могут вестись в форме аудиозаписей или видеозаписей.

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.