

Закон Тульской области от 13 июля 2017 г. N 58-ЗТО

"О внесении изменений в Закон Тульской области "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (принят Тульской областной Думой 13 июля 2017 г.)

Статья 1

Внести в Закон Тульской области от 11 января 2006 года N 679-ЗТО "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (Тульские известия, 2006, 17 января; 2009, 7 мая; 2013, 5 декабря) следующие изменения:

1) в **пreamбуле** слова "в организациях, расположенных на территории Тульской области (далее - область)" заменить словами "работодателями, осуществляющими деятельность на территории Тульской области";

2) **статью 1** изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество созданных или выделенных рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;

работодатель - физическое лицо (за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) либо юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы и формы собственности, вступившее в трудовые отношения с работником;

квотирование - установление работодателям квоты;

отказ в приеме на работу инвалида - отказ работодателя в приеме на работу инвалида, направленного государственным учреждением службы занятости населения, или при самостоятельном обращении инвалида в пределах установленной квоты.";

3) **статью 2** признать утратившей силу;

4) **статью 3** изложить в следующей редакции:

"Статья 3. Установление квоты

1. Квота устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Порядок установления квоты определяется правительством Тульской области.";

5) **статью 4** признать утратившей силу;

6) **статью 5** изложить в следующей редакции:

"Статья 5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается правительством Тульской области для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты.";

7) в **статье 6**:

а) в части 1:

в абзаце втором слова "государственных учреждениях" заменить словами "государственном учреждении";

в абзаце третьем слова "установленных квот" заменить словами "установленной квоты";

б) в части 2:

абзац второй после слова "реабилитации" дополнить словами "или абилитации";

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова "наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей," исключить;

8) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Выполнение квоты

Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах.

Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.;"

9) статью 8 изложить в следующей редакции:

"Статья 8. Ответственность работодателей

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.;"

10) дополнить [статьей 8.1](#) следующего содержания:

"Статья 8.1. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляет орган исполнительной власти Тульской области, уполномоченный в области содействия занятости населения в Тульской области."

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его [официального опубликования](#).

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [пункт 3 статьи 1](#) Закона Тульской области от 4 мая 2009 года N 1277-ЗТО "О внесении изменений в Закон Тульской области "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (Тульские известия, 2009, 7 мая) в части замены слов в абзаце третьем части 2 статьи 6 Закона Тульской области от 11 января 2006 года N 679-ЗТО "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов";

2) [пункт 2 статьи 1](#) Закона Тульской области от 26 ноября 2013 года N 2031-ЗТО "О внесении изменений в Закон Тульской области "О квотировании

рабочих мест для приема на работу инвалидов" (Тульские известия, 2013, 5 декабря).

Губернатор Тульской области

А.Г. Дюмин

г. Тула
13 июля 2017 г.
N 58-ЗТО